

WISSENSCHAFTLICHER HINTERGRUND

Die MotivationsPotenzialAnalyse ist ab der ersten Stunde wissenschaftlich begleitet und begutachtet worden:

[...] Die MotivationsPotenzialAnalyse MPA ist ein wissenschaftlich fundiertes personaldiagnostisches Instrument zur Erfassung menschlicher Motivationspotenziale. [...]

[...] Eine Besonderheit der MPA stellt die Erfassung des emotionalen Anregungsgehaltes verschiedener Lebensbereiche dar. Emotionale Reaktionen sind Kern jeder Motivanregung und signalisieren somit die Passung von Motiv und Anreiz. [...]

[...] An dieser Stelle ist insbesondere die konstruktivistische Fragetechnik zu bemerken, die zu einer signifikant höheren Messgenauigkeit und weniger Antwortverzerrungen bei der Bearbeitung führt. [...]

[...] Im Vergleich zu in der Wissenschaft üblichen bildgestützten Verfahren zur Erfassung von Motiven gelingt der MPA ein hervorragender Spagat zwischen fundierter Motivmessung und ökonomischer Anwendbarkeit in der Wirtschaft. [...]

[...] Damit integriert die MotivationsPotenzialAnalyse MPA bestehende wissenschaftliche Erkenntnisse der Erfassung von Motiven, aktuelle Erkenntnisse der Neurowissenschaften und neue Ansätze des Entwicklerteams zu einem wertvollen Analysewerkzeug für Unternehmen und Privatpersonen und bietet große Vorteile zu anderen auf dem Praxismarkt verfügbaren Instrumenten. [...]

RESSOURCE NR. 1: MOTIVATION

Motivation – das Potenzial, welches in Motiven schlummert – ist eine elementare Ressource für Leistungsfähigkeit.

Die MotivationsPotenzialAnalyse MPA misst dieses Potenzial, um es optimal einzusetzen und mehr Leistung abzurufen.

WAS TREIBT
MICH
WIRKLICH AN?



Auszug aus der Begutachtung durch
Dr. Susanne Steiner/2013
Forschungsgebiet: Motivation, Volition
& Selbstregulation am Lehrstuhl für
Psychologie der TU München



EINSATZ IN DER INDIVIDUALARBEIT

STANDORTBESTIMMUNG, KARRIERE- UND LEBENSPLANUNG

Wo stehe ich beruflich und persönlich?
 Was bedeutet das für meine weitere Planung und für Veränderungen? Wie sehen meine persönlichen und/oder beruflichen Visionen aus?
 Wie finde ich den passenden Job für mich?

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG UND -UNTERSTÜTZUNG

Welche Motive unterstützen mich auf meinem Weg?
 Wo könnten Motivkonflikte entstehen?
 Wie kann ich auch motivational richtig entscheiden?

KOMMUNIKATION

Welche Motive beeinflussen meine Kommunikation?
 Wie kann ich besser verstanden werden?
 Wie kann ich besser verstehen?

FÜHRUNG & MOTIVATION

Wie kann ich Mitarbeiter besser führen?
 Was motiviert mich – und was meine Mitarbeiter?

WORK-LIFE-BALANCE & PARTNERSCHAFT

Wie kann ich eine glücklichere Beziehung führen?
 Wie kann ich meine Motivationspotenziale besser in mein privates und berufliches Leben integrieren – und dadurch zufriedener leben und arbeiten?



EINSATZ IM UNTERNEHMEN

MOTIVORIENTIERTE PERSONALAUSWAHL UND -BINDUNG

Welche motivationalen Anreize bietet die zu besetzende Stelle – und welcher Bewerber passt optimal hierzu?
 Wie können Arbeitszufriedenheit und Mitarbeiterbindung durch Berücksichtigung der Motivationspotenziale weiter steigen?

MOTIVORIENTIERTE FÜHRUNG

Wie beeinflussen mich meine Motive in meiner Art zu führen und zu kommunizieren?
 Wie erkenne ich die Motivationspotenziale meiner Mitarbeiter – und fördere mehr Motivation?

MOTIVORIENTIERTE TEAM- UND MITARBEITER-ENTWICKLUNG

Wie beeinflussen die unterschiedlichen Motivationspotenziale das Verhalten und die Leistung im Team?
 Wie erkenne ich motivationalen Sprengstoff aber auch motivationalen Schmierstoff im Team – und wie gehe ich damit um?

MOTIVORIENTIERTE KOMMUNIKATION

Wie beeinflussen meine Motive meine Wahrnehmung und Interpretation in der Kommunikation?
 Wie kann ich die Motive meines Gegenübers in meiner eigenen Kommunikation besser berücksichtigen?

ARBEITEN MIT DER MOTIVATIONSPOTENZIALANALYSE

Durch die umfangreichen Visualisierungen und zusätzlichen Auswertungstools kann die Motivations-PotenzialAnalyse MPA genutzt werden, um in der gemeinsamen Besprechung klare Aussagen zu den genannten unternehmerischen und persönlichen Fragestellungen zu erarbeiten.

FRAGEBOGEN UND AUSWERTUNG

Der computergestützte Fragebogen mit 108 Fragen ist durch seine innovative Fragetechnik in ca. 10 - 15 Minuten schnell und einfach zu bearbeiten.

Die 16seitige Standardauswertung zeigt die 26 einzeln gemessenen Motivationspotenziale – jeweils zwei zusammengefasst in einer Motivkategorie. Die Stärke jedes Motivs wird dabei auf einer Skala von 0 bis 100 (maximale Motivstärke) abgebildet. Je stärker ein Motiv ist, desto mehr Energie stellt es zur Verfügung und wird sich dementsprechend auch in vielen Lebensbereichen in unterschiedlichem Verhalten zeigen.

Hier ein Auswertungsbeispiel der Motivkategorie Beziehung mit den beiden Motivationspotenzialen Distanz und Kontakt:



Zusätzlich erfolgt eine Auswertung der Rangfolge aller 26 Motivationspotenziale:

